

Положение

Об условиях оплаты труда работников,

Заключивших трудовые договора с СНТ

«Треугольник»

- 1. Все работники, избранные на оплачиваемые должности (члены Правления), а также принятые на работу (бухгалтер, кассир и т.д.) составляют трудовые договора в письменной форме в соответствии ГК, КЗоТом и другими законодательными актами РФ, сметой прихода-расхода Товарищества. Прием на работу избранных работников оформляется трудовым договором, составленном на основании решения Общего собрания уполномоченных об их избрании; прием на работу работников по найму оформляется распоряжением Председателя Правления и заключением трудового договора и ознакомлением с должностной инструкцией.**
- 2. Товарищество вправе заключать другие установленные законодательством РФ договора гражданско-правового характера, в т.ч. договора подряда на производство разовых работ и обязательств по оказанию услуг.**
- 3. Заработная плата по штатному расписанию (приходно-расходной смете, утвержденной Общим собранием уполномоченных) выплачивается работникам Товарищества по ведомости ежемесячно. Товарищество вправе вводить систему премирования – поощрительные премии в порядке, определенном Общим собранием уполномоченных на основе прихода-расходной сметы. При увольнении работника выплату всех сумм, причитающихся ему от Товарищества, производить в день увольнения. Удержания**

из зарплаты производится только в случаях,
предусмотренных законодательством.

4. Заработная плата по договорам подряда выплачивается на основании актов выполненных работ, подписанных комиссией Товарищества в составе 1-2 члена Правления и утвержденных Председателем Правления в сроки, определенные договорами подряда по расходному кассовому ордеру. По предложению комиссии сумма заработной платы может быть изменена в случае неполного или некачественного выполнения работником объема работ; также могут быть перенесены сроки выплаты зарплаты по договорам подряда до полного и качественного выполнения работ.
5. Работники, по вине которых Товариществу причинен ущерб, могут быть привлечены к материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством.
6. В обязательном порядке заключаются письменные договоры о полной материальной ответственности между Товариществом и Председателем Правления, старшим бухгалтером, старшим кассиром и другими работниками, связанными с перевозкой и хранением материальных ценностей Товарищества.
7. При невозможности урегулирования трудового спора между Правлением Товарищества и работником, последний может обратиться в суд.

Председатель Правления

СНТ «Треугольник»



Г.В. Молчанова

Удостоверение № 19
06.10.2013.